

THE ITALIAN MAGAZINE FOR VERTICAL AND HORIZONTAL DRILLING, SPECIAL FOUNDATIONS, GROUND ENGINEERING, WELL DRILLING, ENVIRONMENTAL DRILLING, TUNNELLING, QUARRYING AND MINING

Anno 9 - Novembre/Gennaio 2024

# Perforare®

Fondazioni | Perforazione Pozzi | Gallerie | Geotecnica | Industria Estrattiva-Mineraria

5<sup>th</sup> Edition

**G I C**®

**GIORNATE ITALIANE DEL CALCESTRUZZO  
E DEGLI INERTI DA COSTRUZIONE E DEMOLIZIONE**

**ITALIAN CONCRETE DAYS**

**18-20 April 2024 - Piacenza, Italy**

**[www.gic-expo.it](http://www.gic-expo.it)**

**AZIENDE**

# Tre certificazioni che fanno la differenza



Sono tre le importanti certificazioni recentemente ottenute da Trevi Spa, a dimostrazione dell'impegno del gruppo nella costruzione di una "ESG Identity" solida e responsabile. Vediamo nel dettaglio i tre riconoscimenti. La certificazione SA8000 è stata conseguita per la responsabilità sociale d'impresa. Rilasciato da Social Accountability International (SAI), è un attestato che mette in luce l'impegno di Trevi nella promozione di condizioni di lavoro etiche e sostenibili. Questa certificazione, spesso definita come "certificazione etica" o "certificazione sociale," va oltre la semplice salute e sicurezza sul posto di lavoro; richiede un'attenzione speciale a vari aspetti, tra cui l'equità salariale, la prevenzione del lavoro minorile, il rispetto dei contratti collettivi nazionali e molto altro. La SA 8000 garantisce che Trevi rispetti i principi etici e le convenzioni internazionali sul lavoro, inclusi quelli stabiliti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dalle Nazioni Unite. Questa certificazione, volontaria, impegna le aziende a monitorare le proprie catene di fornitura, creando un effetto domino positivo in tutto il settore.

La seconda certificazione, ISO 30415:2021, per la diversità e inclusione, rilasciata da DNV, si concentra sulla gestione delle risorse umane, in particolare sulla diversità e l'inclusione. L'ISO 30415:2021 promuove principi in linea con il Global Compact e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Questo riconoscimento riflette l'impegno di Trevi a promuovere un ambiente di lavoro che valorizzi le differenze e rispetti i diritti umani sul lavoro. La diversità è stata da sempre un valore fondamentale per Trevi, contribuendo all'innovazione e alla creazione di valore. L'inclusività è altrettanto essenziale per garantire a tutti i membri dell'organizzazione pari opportunità, indipendentemente dalle loro differenze.

La terza certificazione conseguita da Trevi, la UNI/PdR 125:2022, per la parità di genere, esamina sei aree chiave per valutare l'inclusività e il rispetto della parità di genere all'interno dell'organizzazione. Questi ambiti includono la cultura e la strategia aziendale, la governance, i processi legati alle risorse umane, le opportunità di crescita e inclusione delle donne, l'equità retributiva tra generi e la promozione della conciliazione tra vita e lavoro. Nelle parole di Giuseppe Caselli, amministratore delegato del Gruppo Trevi, la soddisfazione per "la conferma dell'impegno di Trevi nella sostenibilità attraverso un percorso di miglioramento continuo, in special modo, in alcune aree fondamentali come il rispetto dei diritti umani, il rispetto del diritto del lavoro, la tutela contro lo sfruttamento minorile e le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva lungo tutta la catena del valore della attività dell'azienda".